



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม  
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี



# รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

## โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ซึ่งประเด็น "แก้ปัญหาคาทุจริต" เป็น ๑ ใน ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ ๕ ปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และขับเคลื่อนภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กร รวมถึง ให้ความสำคัญกับแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการ เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ท้องถิ่นไทย ไสสะอาด” ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลครามขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กร

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการ เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ คน ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๔ คน

#### ๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๓๔ คน ประกอบด้วย

๕.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๕.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
๕.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๔ คน

#### ๖. เทคนิคที่ใช้ในการฝึกอบรม

๖.๑ ดำเนินการอบรมโดยใช้การฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยายให้ความรู้ ดังนี้

๖.๑.๑ ให้ความรู้ในการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน การทุจริต การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน

๖.๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กร และแนวทางขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๖.๒ ดำเนินกิจกรรมกลุ่มประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๖.๓ ดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

#### ๗. เนื้อหาวิชา

๗.๑ ให้ความรู้การปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน การทุจริต การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน

๗.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กร และแนวทางขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๗.๓ กิจกรรมกลุ่มประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๗.๔ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗

๗.๕ กิจกรรมแจ้งแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

๑๐. งบประมาณ

จำนวนที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๙,๙๘๒ บาท

มูลค่าใช้จ่ายจริง รายการและมูลค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
๑.	ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	๕๗๖
๒.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ จำนวน ๓๕ คน	๒,๔๕๐
๓.	ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม ๑ มื้อ จำนวน ๓๕ คน	๒,๘๐๐
๔.	ค่าสมนาคุณวิทยากร (ค่าตอบแทนวิทยากร) ๓ ชั่วโมง ขจำนวน ๑ คน	๓,๐๐๐
๕.	ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑,๑๕๖
	<b>รวมทั้งสิ้น (เก้าพันเก้าร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน)</b>	<b>๙,๙๘๒</b>

๑๒. ผลที่ได้รับจากโครงการ

๑๒.๑ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีจิตสำนึกในการเสริมสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันการทุจริต การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๒.๒ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กร

๑๒.๓ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๒.๔ นายองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ได้ประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการ เพื่อประกาศว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้ เกิดอุปสรรคในการจัดกิจกรรม คือ พนักงานไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ทุกคน และบางคนได้เข้าร่วมกิจกรรมได้เป็นบางช่วง เนื่องจากไม่ได้ประกาศปิดที่ทำการ พนักงานบางส่วน ติดภารกิจงานประจำ และให้บริการประชาชน จึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

๑๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ควรปรับปรุงการดำเนินการโครงการ ในครั้งต่อไป โดยประกาศปิดทำการ และดำเนินการโครงการนอกสถานที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วม โครงการของบุคลากรในครั้งต่อไป

/๑๕. งานที่ต้อง...

**๑๕. งานที่ต้องดำเนินการ**

นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมไปถึงการสร้างความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทั้งองค์กรในการร่วมสร้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลชลคราม ไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในโอกาสต่อไป