



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม (สำนักปลัด) โทร/โทรสาร ๐๗๗-๓๔๗-๐๐๑
ที่ สฎ ๗๕๕๐๑/- วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชลครามได้ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี และเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการประยุกต์หลักพระธรรมคำสอนไปปรับใช้ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของไทย

๔. เพื่อปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส เป็นธรรม

๕. ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และป้องกันการทุจริต ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

บัดนี้ ได้ดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงได้สรุปผลการดำเนินโครงการ ดังรายละเอียดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจिरาพร ใจรังษี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายปิยวัฒน์ ชายเมฆ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสาวจिरาพร สันติเวสน์รัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ความเห็น/ขอเสนอแนะ



(นายอภิชาติ แก้วชลคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายสมโชค อินทร์แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ประจำปี ๒๕๖๓

๑. มีความเคารพ อ่อนน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต (Trust and respect)

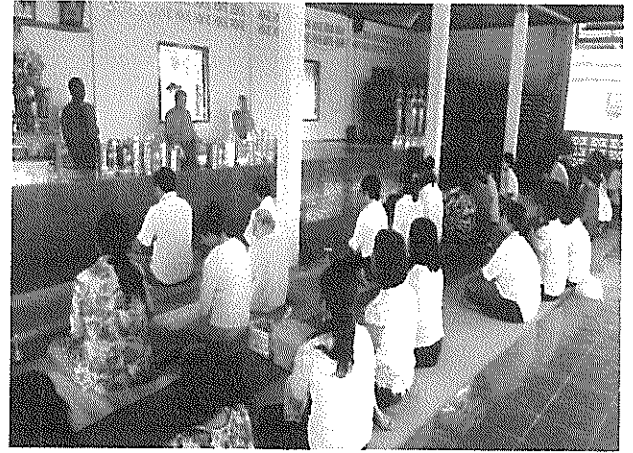
อบต.ชลคราม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศต่างๆ เพื่อกำชับการประพฤติตัวของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด

- ประกาศเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยกำชับให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ ผ่านเว็บไซต์ อบต.ชลคราม
- ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม
- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
- ประกาศนโยบายการกำกับองค์การที่ดี
- โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

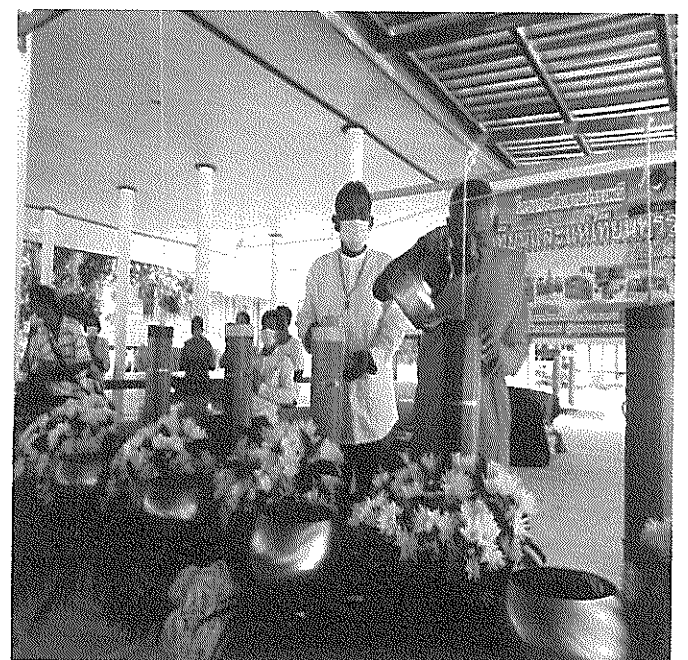
๒. การมีความจริงใจเห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม (Altruism)

- โครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัดฟังธรรมร่วมพัฒนาวัด





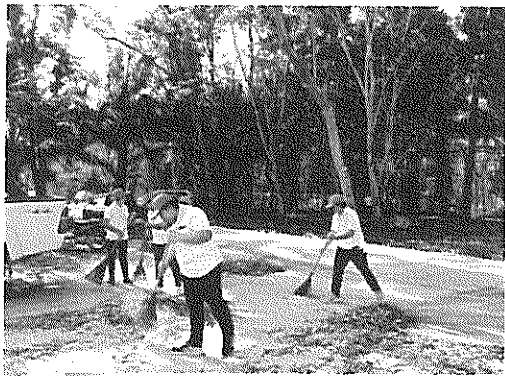
- โครงการหล่อเทียนพรรษา



- ปลุกต้นไม้



- จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม



มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมีประสิทธิภาพ (Knowledge)

- มีการประเมินความรู้ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ
- มีการจัดองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวบรวมองค์ความรู้จากปราชญ์ในแต่ละด้านของหน่วยงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้ต่าง ๆ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน



- จัดทำช่องทางการเรียนรู้กฎหมายระเบียบต่าง ๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของ อบต.ชลคราม



- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่เป็นประจำ

- จัดประชุมเพื่อชี้แจงระเบียบ กฎหมายแนวทางปฏิบัติงานใหม่



๓. ความตั้งใจ และความขยัน หมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นใน การปรับปรุงพัฒนาผลงาน (Excellence)

- มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยระบบคุณธรรม มีการติดตามผลการปฏิบัติงานโดยผู้ประเมินพร้อมทั้งให้คำแนะนำ และนำจุดเด่นของแต่ละคนมาพัฒนาเพื่อให้ดียิ่งขึ้น หากพบข้อบกพร่องของแต่ละคนก็จะนำมาปรับปรุงพัฒนาให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕ มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน (Activeness)

- มีการกำหนดคู่มือประชาชน เพื่อให้บริหารประชาชนตามขั้นตอน และภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีผังกำหนดขั้นตอนการทำงานของแต่ละงานที่ชัดเจน

๖. สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ ใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เรียนรู้เท่าทัน

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ
- จัดทำประกาศยกเลิกการใช้สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน ในการขออนุญาต และอนุมัติต่าง ๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม เช่น การจดทะเบียนพาณิชย์ การขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
- การใช้ระบบคอมพิวเตอร์ในการทำงาน แทนการใช้งานเอกสาร เพื่ออำนวยความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว

๗. จิตสำนึกในความสามานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม (Teamwork)

- จัดทำโครงสร้างเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เป็นประจำทุกปี

๘. มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจต่อองค์กร ความผูกพันหรือความ รักองค์กร

- มีการสร้างความสัมพันธ์ร่วมกัน กินข้าวด้วย สานสัมพันธ์ กิจกรรมวันเกิด



๙. สร้างเครือข่าย รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน (Network)

- ใช้ระบบไลน์ Facebook ในการติดต่อสื่อสาร กัน มีไลน์กลุ่ม ในการประสานงานต่าง ๆ ทั้งกลุ่มภายในองค์กร และภายนอกองค์กร เพื่อให้ได้รับรู้ข่าวสารร่วมกัน



๑๐ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

พนักงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส โดยมีมาตรการต่าง ๆ ในการควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เช่น

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

จัดรวบรวมและสรุปโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม