

สิทธิประโยชน์ในการลาของพนักงานจ้าง

๑. การลาป่วย

๑. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ใน ๑ ปี มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
๒. พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ **กรณี** มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ **กรณี** มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๖ วันทำการ **กรณี** มีระยะเวลาการจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ
๓. ให้เสนอใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน หากลาเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

๒. การลาภักส่วนตัว

๑. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาภักส่วนตัวรวมทั้งลาไปต่างประเทศ ได้ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ เว้นแต่ในปีแรกที่ได้รับจ้างมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๒. ให้เสนอใบลาล่วงหน้า(๑วัน) ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถขอรับอนุญาตได้ทันให้เสนอใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ
๓. พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาภักส่วนตัว

๓. การลาพักผ่อน

๑. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือนไม่มีสิทธิลา
๒. เว้นแต่ พนักงานจ้าง ผู้ที่เคยได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแต่ต่อมาได้รับการจ้างใน ๑ ปี เดิมอีก

๓. ลาพักผ่อนให้เสนอใบลาก่อนล่วงหน้า (๓ วัน) เมื่อได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

๔. การลาคลอดบุตร

๑. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน
๒. พนักงานจ้างจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการลาคลอดบุตรจากสำนักงานประกันสังคม (ต้องมีการจ่ายเงินประกันสังคมอย่างน้อย ๗ เดือน ใน ๑๒ เดือน)

๕. การลาอุปสมบท

๑. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาอุปสมบท โดยได้รับค่าจ้าง/ตอบแทนในระหว่างการลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน เว้นแต่ในปีแรกที่จ้างจะไม่ได้รับค่าจ้าง/ตอบแทนในระหว่างลา
๒. ให้เสนอใบลาก่อนล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายก อบต. ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน
๓. พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาอุปสมบท

๖. การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหารฯ

๑. ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึก โดยได้รับค่าจ้าง/ตอบแทนในระหว่างลา แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายค่าจ้าง/ตอบแทน
 ๒. พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาเข้ารับการศึกษาทหารได้โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๖๐ วัน แต่ การลาเพื่อเข้าการระดมพลหรือทดลองความพร้อมให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๐ วัน
- การลาออกเหนือจากที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายก อบต. แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา*



คู่มือการบริหารงานบุคคล
หลักเกณฑ์ว่าด้วยการลา
ของพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง



สำนักปลัด
(งานการเจ้าหน้าที่)
อบต.ชลคราม
โทร. ๐๗๗-๓๔๗๐๐๑

การลาของพนักงานส่วนตำบล
ได้แบ่งการลาออกเป็น ๑๑ ประเภท คือ

๑. การลาป่วย
๒. การลาคลอดบุตร
๓. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
๔. การลากิจส่วนตัว
๕. การลาพักผ่อน
๖. การอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
๗. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
๘. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
๙. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
๑๐. การลาติดตามคู่สมรส
๑๑. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

สิทธิประโยชน์ในการลาของพนักงานส่วน

๑. การลาป่วย

๑. ลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้ ในกรณีที่ผู้ขอลาไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้
๒. ลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์
๓. ลาป่วยไม่ถึง ๓๐ วัน ไม่ว่าจะลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ผู้มีอำนาจอนุญาตจะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์ประกอบใบลาด้วยได้ ให้เสนอใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

๒. การลาคลอดบุตร

ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อได้ให้ผู้อื่นลาแทนได้

๑. การลาคลอดบุตรจะลาก่อนหรือหลังวันคลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน

๒. การลาคลอดบุตรให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา

๓. การลาไปช่วยเหลือภริยาเลี้ยงบุตร

การลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๔. การลากิจส่วนตัว

๑. ให้เสนอใบลาล่วงหน้า (๑ วัน) ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วถึงจะลาได้ เว้นแต่ มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับการอนุญาตได้ทัน ให้ส่งใบลาพร้อมเหตุจำเป็นทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

๒. มีสิทธิลากิจส่วนตัวโดยได้รับเงินเดือนปีละไม่เกิน ๔๕ วัน

๓. พนักงานส่วนตำบลที่ลาคลอดบุตร หากประสงค์จะลาจิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้ลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ

๕. การลาพักผ่อน

๑. สิทธิในการลาพักผ่อนประจำปี ได้ ๑๐ วันทำการ (เว้นแต่ผู้บรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน)

๒. ถ้าในปีใดผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปีหรือลาพักผ่อนประจำปีไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่มิได้ลาในปีต่อไปรวมกับวันลาพักผ่อนประจำปีปัจจุบันต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

๓. สำหรับผู้รับราชการติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี มีสิทธินำวันลาพักผ่อนมาสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนประจำปีในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

๔. ลาพักผ่อนให้เสนอใบลาก่อนล่วงหน้า (๓ วัน) เมื่อได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

๖. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

ให้เสนอใบลาก่อนล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาผู้อนุญาต ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

๗. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๑. เมื่อมีหมายเรียกให้รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๔๘ ชั่วโมง

๒. เมื่อครบกำหนดการลาไปทหารแล้ว ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติภายใน ๗ วัน

๘. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายก อบต.เป็นผู้อนุญาต และเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๙. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคัดเลือกให้ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายก อบต.เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นไปปฏิบัติราชการ ให้นับเวลาเหมือนเต็มเวลาราชการ มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี

๑๐. การลาติดตามคู่สมรส

ลาติดตามคู่สมรสให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายก อบต. ให้ลาได้ไม่เกิน ๒ ปี และในกรณีจำเป็นอาจอนุญาตให้ลาต่อได้อีก ๒ ปี แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๔ ปี ถ้าเกิน ๔ ปี ให้ลาออกจากราชการ

๑๑. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายก อบต. พร้อมแสดงหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่ประสงค์ที่ประสงค์จะลาพร้อมหลักฐาน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วถึงจะลาหยุดได้