

777

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒

๓๘๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคี ในกระบวนการพัฒนาที่ผ่านมา นั้น มุ่งเน้นแต่ความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ โดยมิได้ยึดบุคลากร เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ปัจจุบันเส้นทางของการพัฒนานั้นได้มุ่งไปสู่การมีส่วนร่วม นโยบายในการพัฒนางาน ต้องปรับเปลี่ยนมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลมากกว่าการพัฒนางาน ในหลายองค์การ "คน" กลายเป็นทรัพยากรที่สูญเปล่า เพราะผู้บริหารไม่ได้พิจารณาหาทางนำ ศักยภาพของเขาเหล่านั้นมาใช้อย่างเต็มที่ สนใจเพียงการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจด้านเดียว ดังนั้นจะ ต้องมีการปรับปรุงโดยการเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์การเข้ากับกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรมนุษย์ ให้กลยุทธ์ทั้ง ๒ ด้านดำเนินไปพร้อมๆ กัน และการพัฒนากลยุทธ์ด้านหนึ่งจะส่งผลถึงกลยุทธ์อีกด้าน หนึ่งด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพื่อให้เกิดการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สิ่งที่สำคัญคือการพัฒนาคนหรือพนักงานในองค์กรนั้นให้เข้าใจถึงความสัมพันธ์หรือมีจิตสำนึกที่ติดกับองค์กรและเพื่อนร่วมงาน มีความรักและผูกพันทั้งกายและจิตใจ เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านชีวิตส่วนตัวและโลกแห่งการทำงาน จึงจำเป็นต้องปลูกฝังให้เกิดทัศนคติต่อพนักงานกับการรักและผูกพันองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม เกิดความสุขในการทำงาน พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพจึงจะนำไปสู่ผลสำเร็จและเป้าหมายขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” และได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต

ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับอนุสนธิคุณคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาพ สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด เพราะ “มนุษย์” คือ สิ่งที่มีค่ามากที่สุดในองค์กร ซึ่งสามารถนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และตามภารกิจที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร และเกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๓.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลครามได้เรียนรู้การติดต่อสื่อสารที่ดี และมีเทคนิคในการพูดในที่ชุมชนได้

๓.๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีศักยภาพ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| ๔.๑ คณะผู้บริหาร | จำนวน ๓ คน |
| ๔.๒ สมาชิกสภา | จำนวน ๑๒ คน |
| ๔.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๓ คน |
| ๕.๓ ผู้สังเกตการณ์ | จำนวน ๒ คน |

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ. จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการอบรม โดยใช้การฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยายและการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม
- ๖.๔ สรุปและประเมินผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (ตามเอกสารแนบท้าย)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ เกิดแนวคิดใหม่ๆ ที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ส่งผลให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

/๙.๕ คณะผู้บริหาร...

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีศักยภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

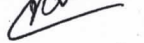
๙.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีการติดต่อสารที่ดี และมีเทคนิคการพูดในที่ชุมชน


๙.๗ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรักความสามัคคี ประองตองสมานฉันท์

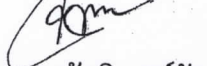
๑๐. การติดตามและประเมินผล


๑๐.๑ ประเมินผลจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม


๑๐.๒ จำนวนเป้าหมายที่ดำเนินการสำเร็จตามโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางจिरาพร ใจริงชี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยวัฒน์ ชัยเมฆ)

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวจिरาพร สันติเวสรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิชาติ แก้วชลคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมโชค อินทร์แก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒
ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๒
ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันเสาร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม |
| ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ฟังบรรยายจากวิทยากร ดร.ชัชวีสต์ รัตนศิลป์ากรณ์
- หลักการพัฒนาองค์กร (organization Development) |
| ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - work shop ๑ (โดย ดร.ชัชวีสต์ รัตนศิลป์ากรณ์ และคณะ)
- เทคนิคการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - work shop ๒ (โดย ดร.ชัชวีสต์ รัตนศิลป์ากรณ์ และคณะ)
- กระบวนการ “การมีส่วนร่วม” คำตอบสุดท้ายของการพัฒนา องค์การ
บริหารส่วนตำบลอย่างยั่งยืน |
| ๑๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเย็น |
| ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. | - กิจกรรม “สร้างความผูกพันในองค์กร” |

วันอาทิตย์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒

- | | |
|------------------|--|
| ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - work shop ๓ (โดย ดร.ชัชวีสต์ รัตนศิลป์ากรณ์ และคณะ)
- คุณค่าและความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค ๔.๐
ด้วยสูตร K-S-A
- เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในองค์กร
- เทคนิคการพูดในที่ชุมชน |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - work shop ๔ (โดย ดร.ชัชวีสต์ รัตนศิลป์ากรณ์ และคณะ)
- หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญในการปฏิบัติราชการและ
จริยธรรมในการทำงานร่วมกันในองค์กร
- เทคนิคการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Work)
- สรุปเนื้อหาการอบรม อภิปราย เสนอแนะ เพิ่มเติม
- ปิดการอบรม - เดินทางกลับ |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มช่วงเช้าเวลา ๑๐.๔๕ น. ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ น.