



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ที่ สฎ ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๖ คน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ บุคลากรมีศักยภาพ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต ฉะนั้นสำนักปลัด ฯ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒ ที่จัดขึ้นในวันที่ ๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ขนอมชนไรส์ บีช รีสอร์ท แอนไฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช ทั้งนี้ได้แนบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจिरพร ใจริงชี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายพิวัฒน์ ชัยเมฆ)

หัวหน้าสำนักปลัด



สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปี ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒  
ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบสำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม อำเภอดอนสัก  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปี ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

## ๑.ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒

## ๒.หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคี ในกระบวนการพัฒนาที่ผ่านมาเน้น มุ่งเน้นแต่ความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ โดยมิได้ยึดบุคลากร เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ปัจจุบันเส้นทางของการพัฒนานั้นได้มุ่งไปสู่การมีส่วนร่วม นโยบายในการพัฒนางาน ต้องปรับเปลี่ยนมุ่งเน้น ทรัพยากรบุคคลมากกว่าการพัฒนางาน ในหลายองค์การ "คน" กลายเป็นทรัพยากรที่สูญเปล่า เพราะผู้บริหารไม่ได้พิจารณาหาทางนำ ศักยภาพของเขาเหล่านั้นมาใช้ อย่างเต็มที่ สนใจเพียงการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจด้านเดียว ดังนั้นจะ ต้องมีการปรับปรุงโดยการเชื่อมโยง กลยุทธ์ขององค์กรเข้ากับกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรมนุษย์ ให้ กลยุทธ์ทั้ง ๒ ด้านดำเนินไปพร้อมๆ กัน และการพัฒนากลยุทธ์ด้านหนึ่งจะส่งผลถึงกลยุทธ์อีกด้าน หนึ่งด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพื่อให้เกิดการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สิ่งที่สำคัญที่สุดคือการพัฒนาคนหรือพนักงานในองค์กรนั้นให้เข้าใจถึงความสัมพันธ์หรือมีจิตสำนึกที่ดีกับองค์กรและเพื่อนร่วมงาน มีความรักและผูกพันทั้งกายและจิตใจ เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านชีวิตส่วนตนและโลกแห่งการทำงาน จึงจำเป็นต้องปลูกฝังให้เกิดทัศนคติต่อพนักงานกับการรักและผูกพันองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม เกิดความสุขในการทำงาน พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพจึงจะนำไปสู่ผลสำเร็จและเป้าหมายขององค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” และได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต



ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมือง และสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับอนุสนธิคุณคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือว่าเป็น ปัจจัยที่สำคัญที่สุด เพราะ “มนุษย์” คือ สิ่งที่มีค่ามากที่สุดขององค์กร ซึ่งสามารถนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ ความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และตามภารกิจที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม จึงได้ จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดีตามหลักธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการ ประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร และเกิดการบูรณาการการ ทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๓.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลครามได้เรียนรู้การติดต่อสื่อสารที่ดี และมีเทคนิคในการพูดในที่ ชุมชนได้

๓.๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีศักยภาพ ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เกิดผลดีต่อการพัฒนา องค์กรในอนาคต

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๔.๒ สมาชิกสภา	จำนวน ๑๒ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๓ คน
๔.๔ ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๒ คน

#### ๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน

๕.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๒ คน
๕.๒ สมาชิกสภา	จำนวน ๙ คน
๕.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๓ คน
๕.๔ ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๒ คน

#### ๖. เทคนิคที่ใช้ในการอบรม

-ดำเนินการอบรม โดยใช้การฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยายและการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

#### ๗. เนื้อหาวิชา

- ๗.๑ หลักการพัฒนาองค์กร (organization Development)
- ๗.๒ work shop ๑ เทคนิคการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร
- ๗.๓ work shop ๒ กระบวนการ “การมีส่วนร่วม” คำตอบสุดท้ายของการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างยั่งยืน
- ๗.๔ กิจกรรม “สร้างความผูกพันในองค์กร”
- ๗.๕ work shop ๓
  - คุณค่าและความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค ๔.๐ ด้วยสูตร K-S-A
  - เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
  - เทคนิคการพูดในที่ชุมชน
- ๗.๖ work shop ๔
  - หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญในการปฏิบัติราชการและจริยธรรมในการทำงานร่วมกันในองค์กร
  - เทคนิคการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Work)
- ๗.๗ สรุปเนื้อหาการอบรม อภิปราย เสนอแนะ เพิ่มเติม

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ขนอมชั้นไรส์ บีช รีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๙. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๒

#### ๑๐. งบประมาณ

จำนวนที่ได้รับ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จริง ๑๒๐,๘๕๖.- บาท

#### มูลค่าใช้จ่ายจริง

รายการ และมูลค่าใช้จ่ายของโครงการ / กิจกรรม



๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐ บาท ดังนี้  
 วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒  
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร (การบรรยาย) จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๑ ชม. x ๑ คน) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท  
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร (เชิงปฏิบัติการ) จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๕ ชม. x ๓ คน) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท  
 วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒  
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร (เชิงปฏิบัติการ) จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ คน) เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหาร เป็นเงิน ๓๕,๑๐๐ บาท ดังนี้  
 วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ (จัดไม่ครบทุกมื้อ) จัดในสถานที่เอกชน ๖๐๐/คน จำนวน ๓๙ คน เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท  
 วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ (จัดไม่ครบทุกมื้อ) จัดในสถานที่เอกชน ๓๐๐/คน จำนวน ๓๙ คน เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท ดังนี้  
 วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท  $๕๐ \times ๒ \times ๓๙$  เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท  
 วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท  $๕๐ \times ๒ \times ๓๙$  เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน ๓๕,๑๐๐ บาท ดังนี้  
 วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ห้อง (สำหรับวิทยากร ๓ คน) ห้องพักเดี่ยว ๑ ห้องๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท ห้องพักร่วม ๑ ห้อง ห้องละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท  
 วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ ห้องพักเดี่ยว ๗ ห้องๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท  
 ห้องพักร่วม ๑๖ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๕๗๖ บาท
๖. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๔๘๐ บาท

### ๑๑. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

#### ๑๑.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๖ คน โดยได้แจกแบบสอบถามจำนวน ๓๖ ฉบับ ได้รับข้อมูลกลับคืน จำนวน ๓๕ ฉบับ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ข้อมูลเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. เพศ</b>		
- ชาย	๒๒	๖๒.๘๖
- หญิง	๑๓	๓๗.๑๔
<b>๒. สถานภาพ</b>		
- คณะผู้บริหาร	๒	๕.๗๑
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๒๕.๗๑
- พนักงานส่วนตำบล	๑๐	๒๘.๕๘
- พนักงานจ้าง	๑๒	๓๔.๒๙
- อื่น ๆ	๒	๕.๗๑

จากตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๖ สถานภาพส่วนใหญ่เป็น พนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๙

### ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจในการจัดโครงการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
<b>๑. ความพึงพอใจด้านเนื้อหาและความรู้ที่ได้รับ</b>		
๑.๑ ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ได้รับการฝึกอบรม	๔.๖๐	ดีเยี่ยม
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๙	ดี
๑.๓ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๕๙	ดี
๑.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๓๔	ดี
๑.๕ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๕๔	ดีเยี่ยม
<b>๒. ความพึงพอใจด้านระยะเวลาสถานที่ศึกษาดูงาน/ฝึกอบรม และอาหาร/ขั้นตอนการให้บริการ</b>		
๒.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ	๔.๓๗	ดี
๒.๒ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๔.๕๗	ดีเยี่ยม
๒.๓ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๒๖	ดี
๒.๔ โสตทัศนูปกรณ์มีความเหมาะสม	๔.๔๐	ดี
๒.๕ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๕๑	ดีเยี่ยม
๒.๖ ความเหมาะสมของการจัดอาหารและอาหารว่าง	๔.๓๑	ดี
<b>ระดับความพึงพอใจโดยรวมในการจัดโครงการ</b>	<b>๔.๔๔</b>	<b>ดี</b>

### ๑๒. สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน/ปัญหา/อุปสรรค

- ต้องการให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก
- ต้องการให้มีการนำพาศิษย์เครือข่าย ตัวแทนชุมชน เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยน

เรียนรู้อย่างบูรณาการเต็มรูปแบบ

- จัดระยะเวลาให้เหมาะสมเพิ่มรายละเอียดกิจกรรมเสริม

### ๑๓. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าเนื้อหาที่ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานสามารถนำมาปฏิบัติได้จริงในการปฏิบัติงานร่วมกัน

- มีการทำงานเป็นทีม สร้างความรักความสามัคคีในองค์กรได้เป็นอย่างดี
- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์

### ๑๔ ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

๑๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม



๑๔.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดีตามหลัก ธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการในการบริการ ประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๑๔.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ ความรู้ใหม่ๆ เกิดแนวคิดใหม่ๆ ที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๑๔.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ส่งผล ให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๑๔.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีศักยภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผล ดีต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๑๔.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีการติดต่อสารที่ดี และมีเทคนิคการพูดในที่ชุมชน

๑๔.๗ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความรักความสามัคคี ประองดองสมานฉันท์

#### ๑๕. งานที่ต้องดำเนินการต่อหลังจากการดำเนินโครงการ

นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน รวมไปถึงการสร้างความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทั้งองค์กรในการร่วมสร้าง อนาคต.ชลคราม ไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมมาภิบาลในโอกาสต่อไป