



รายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม
อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๑	-	นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	การลัดคิว ให้กับ ผู้ให้บริการที่ คุ้นเคย	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด การอบรม ไม่มี มาตรการป้องกัน	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลชลคราม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การ ให้บริการ ประชาชน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๒	-		ใช้งบ ประมาณ ของรัฐเพื่อ จัดซื้อจัดจ้าง แล้ว เจ้าหน้าที่ ได้รับของ แถมหรือผล ประโยชน์ อื่นตอบแทน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด การอบรม ไม่มี มาตรการป้องกัน	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๕.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงาน ๖.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลชลคราม	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
๓	-		การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อ บรรจุแต่งตั้ง หรือเลื่อน ตำแหน่ง ข้าราชการ พนักงานจ้าง	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง	๑. ข้อบังคับ ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ ๒.ระเบียบ กระทรวงมห าดไทยว่า ด้วยการ บริหารงาน บุคคล ๒๕๔๒					✓		๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												<p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต</p>	
๔			รับบัตรกำนันจากบริษัทรับเหมาในการไปเที่ยวต่างประเทศซึ่งมีผลต่อ	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและกำกับดูแลการทำงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
			การ พิจารณา ที่เอื้อ ประโยชน์ต่อ บริษัทนั้น ๆ									๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	ประพฤตินิ ชอบ
๕			การรับ สินบนหรือ รับของขวัญ	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล	ข้อบังคับว่า ด้วย				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
			ในรูปของ เงินหรือ ผลประโยชน์ อื่นใด ส่งผล ให้มีการ ตัดสินใจที่ เอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ให้สินบน หรือบุคคล อื่น	การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง	จรรยาบรรณ ข้าราชการ							ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๖.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๖		การหา ประโยชน์ให้ ตนเอง	จัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ/ อุปกรณ์จาก บริษัทของ ครอบครัว ตนเอง	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												<p>๕. จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
๗			เรียกรับเงิน ประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณี พิเศษ (โบนัส)	๑. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	
๑			มีส่วนได้เสีย ในสัญญาที่ ทำกับ หน่วยงาน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
												๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง		
๑๙			การนำ บุคลากรของ หน่วยงานมา ใช้เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ							✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
												<p>เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p>	ประพฤติมิ ชอบ	
๑๐			การให้ ของขวัญ หรือของ กำนัลเพื่อ หวัง ความก้าวหน้า	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ							✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
			น้ำหรือห้วง ผลประโยชน์ ที่มีขอบ									เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพตติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ประพตติมิ ชอบ
๑๑		การทำงาน พิเศษ	เจ้าหน้าที่ใช้ เวลาราชการ ทำงานพิเศษ ที่อยู่	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ						✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
			นอกเหนือ อำนาจ หน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย	พนักงานอย่าง ใกล้ชิด									ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ
๑๒			การใช้ เครื่องมือ ของรัฐใน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล	ข้อบังคับว่า ด้วย							✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
			การทำงาน พิเศษ ภายนอกที่ ไม่ใช่อำนาจ หน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย จาก หน่วยงาน	การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	จรรยาบรรณ ข้าราชการ							<p>ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน</p> <p>๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p>	เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๑๓			เจ้าหน้าที่ ของรัฐอาศัย ตำแหน่งที่ ทางราชการ รับจ้างเป็นที่ ปรึกษา โครงการให้ บริษัทเอกชน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	
๑๔		การรับรู้ข้อมูล ภายใน	เจ้าหน้าที่ ของรัฐได้ใช้ ข้อมูล ภายในของ รัฐซึ่งเป็น ข้อมูลที่มี ความสำคัญ ต่อการ กำหนด นโยบายหรือ การสั่งการ ตาม กฎหมาย	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ					✓		๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												<p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๗.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	
๑๕		การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน	ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและกำกับดูแลการทำงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด ๒.เพื่อความประหยัด	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ							<p>✓</p> <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง</p>	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												<p>ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด</p>	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๑๖			นำรถ ราชการไป ใช้ในธุระ ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๕. ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด	
๑๗			ใช้ไฟฟ้า สำนักงาน ชาร์ต อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรศัพท์ โน้ตบุ๊ก ไอ แพด เป็นต้น	๑. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒. เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ					✓		๑. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๑๘			นำเครื่องใช้ สำนักงานไป ใช้ที่บ้าน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด	
๑๙			ใช้กระดาษ ของ สำนักงาน ถ่ายเอกสาร งานตนเอง	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ			✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												<p>ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด</p>	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
๒๐			ใช้น้ำประปา ล้างรถ ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ			✓					๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๕. ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด	
๒๑		การใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่ เครือญาติหรือ พวกพ้อง	เจ้าหน้าที่ ของรัฐใช้อิทธิพลหรือ ใช้อำนาจ หน้าที่ทำให้ หน่วยงาน ของตนเข้า ทำสัญญากับ บริษัทของพื น้องของตน	๑. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒. ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ			✓				๑. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๗.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๒๒			การใช้ อำนาจ หน้าที่เพื่อให้	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล	ข้อบังคับว่า ด้วย				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
			บริษัทของ ตนหรือของ พรรคพวก ได้รับงาน การจ้าง เหมาจากรัฐ	การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง	จรรยาบรรณ ข้าราชการ							ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์	เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๗.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๒๓			การใช้ อำนาจใน ตำแหน่ง หน้าที่รับ บุคคลที่เป็น เครือญาติ หรือบุคคลที่ ตนเองได้รับ ผลประโยชน์ เข้าทำงาน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ			✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
												<p>ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๗.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	
๒๔		การใช้สิทธิพล เข้าไปมีผลต่อ การตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่ รัฐหรือ หน่วยงานของ รัฐอื่น	เจ้าหน้าที่ ของรัฐใช้ ตำแหน่ง หน้าที่ข่มขู่ ผู้ใต้บังคับบ ัญชาให้หยุด ทำการ	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
			ตรวจสอบ บริษัทของ เครือญาติ ของตน	๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง								๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ประพฤตินิ ชอบ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก			สูง สุด
													๗.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม
ชื่อผู้รายงาน นางจิราพร ใจรัมย์