

โครงการสร้างสุขในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม อำเภอคอนสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานด้วยเห็น ความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร องค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้น นั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น ลดความตึงเครียดจาก การทำงานและสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น ซึ่งประกอบด้วยแนวคิด การจัด สมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุข ๘ ประการ คือ ๑. ด้านสุขภาพดี (Happy Body) ๒. น้ำใจดี (Happy Heart) ๓. สังคมดี (Happy Society) ๔. ผ่อนคลายดี(Happy Relax) ๕. ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๖. จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๗. สุขภาพเงินดี (Happy Money) ๘. ครอบครัวดี (Happy Family)

เครือข่ายสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม โดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กรเครือข่ายบริการสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้านและสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้นวัตกรรมในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็น องค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

## ๓. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

๓.๑ ทำโครงการ และขออนุมัติดำเนินการ

๓.๒ ทำสิ่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓.๓ จัดกิจกรรมความสุข ๘ ด้าน โดยผู้รับผิดชอบงาน

กิจกรรมที่ ๑ สุขภาพที่ดี (Happy Body) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๑.๑ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

กิจกรรมที่ ๒ น้ำใจงาม (Happy Heart) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กระตุ้นให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

๒.๑ กิจกรรมงานวันเกิดบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมให้เกิดความรัก ความเข้าใจ ความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ กิจกรรมแข่งขันกีฬาสมานฉันท์

กิจกรรมที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานและการดำเนินชีวิต

๔.๑ เลี้ยงส่งบุคลากร

กิจกรรมที่ ๕ ใฝ่หาความรู้ (Happy Brain) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ รอบรู้เกิดความก้าวหน้าในการทำงาน

๕.๑ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองตามโครงการที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๖ จิตวิญญาณดี/ทางสงบ (Happy Soul) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมตามโอกาส

กิจกรรมที่ ๗ สุขภาพเงินดี (Happy Money) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย จัดกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักเก็บออม การประหยัด บริหารการใช้จ่ายเงินของตนเองและครอบครัว อย่างถูกวิธี มีการออมเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน ไม่ก่อหนี้สิน

๗.๑ ส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ต่อกันและกัน การสร้างความรัก ความอบอุ่นในครอบครัว โดย การจัดบอร์ด ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้เกี่ยวกับความอบอุ่นในครอบครัว

๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน ทดสอบสมรรถภาพทางกายบุคลากร

๓.๕ สรุปและรายงานผลกิจกรรม

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหาร

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล

๔.๓ พนักงานจ้าง

#### ๕. ระยะเวลา

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

/๖. สถานที่...



๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม/โรงพยาบาลดอนสัก/วัดเขตบริการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการ  
ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร

๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และ  
การเรียนรู้ร่วมกัน

๘.๓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน  
ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน


๘.๔ ความขัดแย้งภายในหน่วยงาน องค์กรและชุมชนลดลง เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี  
มีการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๘.๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี  
ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้งาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำโครงการ

นางสาวเหมือนขวัญ ช่วยคง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

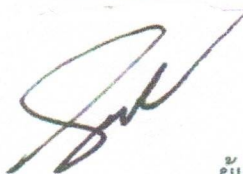
(ลงชื่อ) จ.อ.



ผู้เสนอโครงการ

दनัยณัฐ รัตนภูมิ  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.



ผู้เห็นชอบโครงการ

สาธิสน์ พงศ์พิพัฒนา  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

นายพิศาล พร้อมสุวรรณ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ที่ ๒๔๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |                                    |                      |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง              | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง              | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ        | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
๒. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

๓. ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม

๔. ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิศาล พร้อมสุวรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

แผนการดำเนินงานกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม  
 องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul				Family
๑	กิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ	✓								ม.ค. - ธ.ค.	ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร		✓	✓								
๓	กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	✓	✓	✓								
๔	กิจกรรมส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย		✓	✓	✓							
๕	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ					✓	✓					
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต		✓					✓				
๗	กิจกรรมส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						✓	✓				
๘	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง		✓						✓			

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายพิศาล พร้อมสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)





ด้านที่ ๒ Happy Heart (น้ำใจงาม)  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

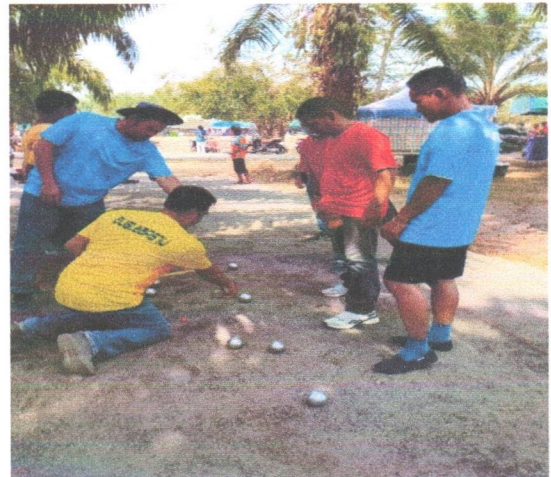
การส่งเสริมองค์กรสุขภาพกิจกรรมที่ดำเนินการ เป้าเค้กวันเกิดบุคลากร





ด้านที่ ๓ Happy Society (สังคมดี มีความสามัคคี)  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ  
กิจกรรมที่ดำเนินการ แข่งขันกีฬาสมานฉันท์ตำบลชลคราม





ด้านที่ ๔ Happy Relax สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ  
กิจกรรมที่ดำเนินการ เลี้ยงส่งบุคลากร



ด้านที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

การส่งเสริมองค์การสุขภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองตามโครงการที่เหมาะสม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม  
ที่ ๑๙๖/๒๕๖๗  
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดโครงการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรส่วนตำบลชลคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมิราเคิล แอสนางasaki กรุงเทพมหานคร นั้น

จากมติที่ประชุมคณะกรรมการสุขภาพตำบลชลคราม เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งให้ นางสาวเหมือนขวัญ ช่วยคง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชลคราม เข้ารับการอบรมดังกล่าว

พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศศิเดช ศรีสมสุวรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเหมือนขวัญ ช่วยคง

สำเร็จการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม

สิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

วิวัฒน์ ดิฉัน

นางสาว ศรีวิไล ศรีสุภา  
ผู้อำนวยการศูนย์โครงการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตำแหน่งผู้สอบ

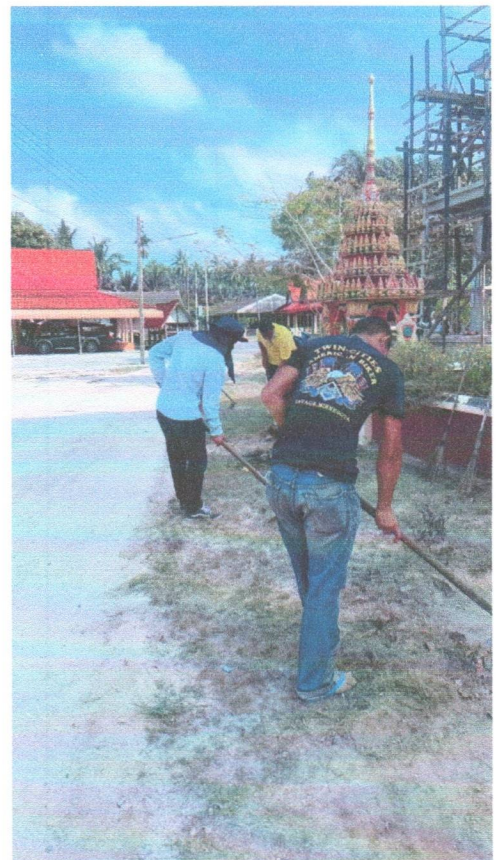
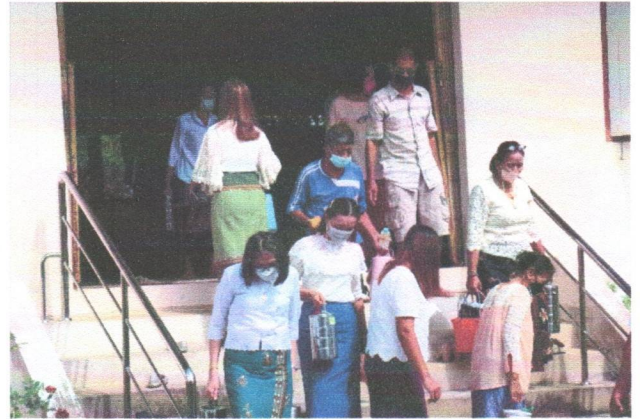
เหมือนขวัญ

(นางสาวเหมือนขวัญ ช่วยคง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ด้าน ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

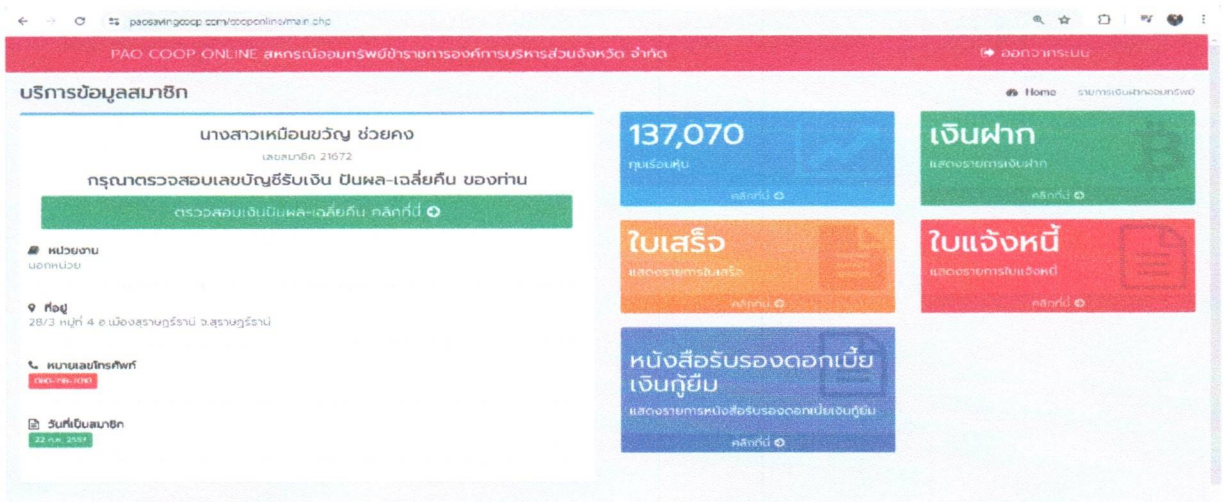
การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ  
กิจกรรมที่ดำเนินการ โครงการทิวปิ่นโต ฟังธรรม ร่วมพัฒนาวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ด้านที่ ๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและส่งเสริมการใช้จ่าย  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ ส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำกัด  
ใบเสร็จรับเงิน


หน่วย นกหวีด  
เลขที่ 670510419  
วันที่ 31 พ.ค. 2567

ได้รับเงินจาก นางสาว เหมือนขวัญ ช้วยคง  
สมาชิกเลขทะเบียนที่ 21672 ตามรายการและจำนวนเงินดังต่อไปนี้

รายการ	งวด	เงินต้น	ดอกเบี้ย	จำนวนเงิน	เงินต้นคงเหลือ
ชำระรายเดือน	116	0.00	0.00	1,400.00	
ทั้งสิ้นพร้อมยกเว้น				รวมเงิน	1,400.00

บัญชีออมหุ้น	ยอดเงินกู้สะสม
137,070.00	0.00
	0.00

ลงชื่อ  ผู้จัดการทรัพย์สิน  
( นางสาวนงกหวีด เพ็งใหญ่ )

ลงชื่อ  เจ้าหน้าที่การเงิน  
( นางสาวสุภาวดี ฐิติ )

หมายเหตุ : วันที่ 1 มีนาคม 2566 สมาชิกออมหุ้นได้ถูกหัก 1,400 บาท ตามระเบียบสหกรณ์ฯ



ด้านที่ ๘ Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง  
องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ  
กิจกรรมที่ดำเนินการ วันเด็กแห่งชาติ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม โทร. (๐๗๗) ๓๔๗-๐๐๑

ที่ สฎ ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชลคราม

### ๑. ต้นเรื่อง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

### ๒. ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบคอบ ทั้งภายในและภายนอก องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖. Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

### ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High-Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน <https://www.chonlakram.go.th/index.php> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเหมือนขวัญ ช่วยคง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นของ...



ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....  
.....

จ.อ.

(दनัยณัฐ รัตนภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
.....

พ.อ.อ.

(สาทิสน์ พงศ์พิพัฒนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
.....  
.....

(นายพิศาล พร้อมสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม  
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิศาล พร้อมสุวรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม