

รายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
๑	-	การรับของขวัญ หรือรับ ผลประโยชน์	การลัดคิว ให้กับ ผู้ใช้บริการที่ คุ้นเคย	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด การอบรม ไม่มี มาตรการป้องกัน	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลชลคราม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การ ให้บริการ ประชาชน

๒	-		ใช้ งบประมาณ ของรัฐเพื่อ จัดซื้อจัดจ้าง แล้ว เจ้าหน้าที่ ได้รับของ แถมหรือผล ประโยชน์ อื่นตอบแทน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด การอบรม ไม่มี มาตรการป้องกัน	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๕.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงาน ๖.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลชลคราม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ
---	---	--	---	---	--	--	--	--	---	--	--	---	---

๓	-		<p>การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ บรรจุแต่งตั้ง หรือเลื่อน ตำแหน่ง ข้าราชการ พนักงานจ้าง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๒.ญาติพี่น้อง</p>	<p>๑. ข้อบังคับ ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p> <p>๒.ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วย การบริหารงาน บุคคล</p> <p>๒๕๔๒</p>					✓		<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน</p> <p>๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้</p>	<p>จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ</p>
---	---	--	---	---	--	--	--	--	--	---	--	---	---

												จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๕			การรับ สินบนหรือ รับของขวัญ ในรูปของ เงินหรือ ผลประโยชน์ อื่นใด ส่งผล ให้มีการ ตัดสินใจที่ เอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ให้สินบน หรือบุคคล อื่น	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกันการ การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกันการ การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ

													ส่วนท้องถิ่น ๖.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๖		การหา ประโยชน์ให้ ตนเอง	จัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ/ อุปกรณ์จาก บริษัทของ ครอบครัว ตนเอง	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	

๘			มีส่วนได้เสีย ในสัญญาที่ ทำกับ หน่วยงาน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ
---	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	---

๙			การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและกำกับดูแลการทำงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ							✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๐			การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและกำกับดูแลการทำงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ							✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ

			น้ำหรือหวัง ผลประโยชน์ ที่มีชอบ									ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ประพฤติมิ ชอบ
๑๑		การทำงาน พิเศษ	เจ้าหน้าที่ใช้ เวลาราชการ ทำงานพิเศษ ที่อยู่ นอกเหนือ อำนาจ หน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ						✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

													<p>ผลประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน</p> <p>๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p>	
๑๒			<p>การใช้ เครื่องมือ ของรัฐใน การทำงาน พิเศษ ภายนอกที่ ไม่ใช่อำนาจ หน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย จาก หน่วยงาน</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p>						✓	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน</p>	<p>จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ</p>	

													๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	
๑๓			เจ้าหน้าที่ ของรัฐอาศัย ตำแหน่งที่ ทางราชการ รับจ้างเป็นที่ ปรึกษา โครงการให้ บริษัทเอกชน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	

													พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	
๑๔		การรับรู้ข้อมูล ภายใน	เจ้าหน้าที่ ของรัฐได้ใช้ ข้อมูล ภายในของ รัฐซึ่งเป็น ข้อมูลที่มี ความสำคัญ ต่อการ กำหนด นโยบายหรือ การสั่งการ ตาม กฎหมาย	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ					✓		๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ	

													ส่วนท้องถิ่น ๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๗.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	
๑๕		การนำทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ไปใช้ชั่วคราวใน กิจการที่เป็น ของส่วนตน	ใช้โทรศัพท์ ของ หน่วยงาน ติดต่อธุระ ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ							✓	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ

													จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด	
๑๖			นำรณ ราชการไป ใช้ในธุระ ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	

													<p>ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๔. จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด</p>	
๑๗			<p>ใช้ไฟฟ้า สำนักงาน ชาร์ต อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรศัพท์ โน้ตบุ๊ก ไอแพด เป็นต้น</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๒. เพื่อความ ประหยัด</p>	<p>ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p>					✓		<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. จัดทำมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ</p>	<p>จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ</p>	

													<p>ผลประโยชน์ส่วนร่วม</p> <p>๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด</p>	
๑๘			นำเครื่องใช้ สำนักงานไป ใช้ที่บ้าน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ

				๒.เพื่อความ ประหยัด									<p>ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๔.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด</p>	ประพฤติมิชอบ
--	--	--	--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--------------

๑๙			ใช้กระดาษ ของ สำนักงาน ถ่ายเอกสาร งานตนเอง	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ			✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ
----	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	---	---

													ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด	
๒๐			ใช้น้ำประปา ล้างรถ ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เพื่อความ ประหยัด	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ			✓					๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๔.จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๕.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ

													ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายโดย เคร่งครัด	
๒๑		การใช้ตำแหน่ง หน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่ เครือญาติหรือ พวกพ้อง	เจ้าหน้าที่ ของรัฐใช้อิทธิพลหรือ ใช้อำนาจ หน้าที่ทำให้ หน่วยงาน ของตนเข้า ทำสัญญากับ บริษัทของพี่ น้องของตน	๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	

													<p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๗.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
๒๒			<p>การใช้ อำนาจ หน้าที่เพื่อให้ บริษัทของ ตนหรือของ พรรคพวก ได้รับงาน การจ้าง เหมาจากรัฐ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง</p>	<p>ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ</p>				✓			<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบน</p> <p>๔.จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ</p>	

												<p>ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๗.จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	
๒๓		การใช้ อำนาจใน ตำแหน่ง หน้าที่รับ บุคคลที่เป็น เครือญาติ หรือบุคคลที่ ตนเองได้รับ ผลประโยชน์ เข้าทำงาน	<p>๑.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม และกำกับดูแล การทำงานของ พนักงานอย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๒.ญาติพี่น้อง ครอบครัว หรือ พวกพ้อง</p>	ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการ				✓			<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	

													<p>๓.จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๗.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
๒๔		การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น	เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบ	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและกำกับดูแลการทำงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด ๒.ญาติพี่น้องครอบครัว หรือ	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ				✓				<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.จัดทำมาตรการป้องกันการ</p>	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

			บริษัทของ เครือญาติ ของตน	พวกพ้อง									การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม ๓. จัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔. จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๕. จัดทำข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๖. ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๗. จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง
--	--	--	---------------------------------	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม
ชื่อผู้รายงาน นางสาวสุนีย์ บุญราช